



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH,.MH**
Jabatan : **BUPATI GOWA**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

BUPATI GOWA

DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH,.MH

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

LAMPIRAN I
PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023
Unit Kerja (Eselon II : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	2	3	4	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi Daerah Sektor Pariwisata	Persentase PDRB Sektor Pariwisata	2.22%	Belum Ada Data				Belum Ada Data				Bertambahnya segala bentuk kegiatan kepariwisataan untuk menambahkan nilai Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) dari sektor Pariwisata
2	Meningkatnya Objek Wisata Berbasis Kebudayaan	Jumlah Warisan Budaya terintegrasi wisata	2 WB	0	0	0	2 WB	0%	0%	0%	100%	Warisan Budaya baik Benda maupun Tak Benda yang telah dikaji secara akademis dan Undang-Undang menjadi Warisan Budaya yang ditandai dengan Surat Keputusan Kepala Daerah yang kemudian dapat ditampilkan pada aktivitas dan destinasi wisata
3	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	Nilai SAKIP	75 (BB)	Belum Ada Data				Belum Ada Data				Penggunaan anggaran secara efektif dan efisien untuk mencapai kinerja maksimal sesuai dengan target yang telah ditetapkan

NO	PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI
1	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Rp -	Rp -
2	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL	Rp 82,000,000	Rp 82,000,000
3	PROGRAM PENGELOLAAN PERMUSEUMAN	Rp 1,117,999,840	Rp 1,113,569,210
4	PROGRAM PELESTARIAN CAGAR BUDAYA	Rp 2,210,242,800	Rp 2,111,836,675
5	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Rp 107,944,620	Rp 106,923,000
6	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Rp 1,000,000,000	Rp 1,000,000,000
7	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 3,269,312,878	Rp 3,033,431,757

BUPATI GOWA



DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH.,MH

KEPALA DINAS



ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN TABEL KINERJA TAHUN 2023

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi Daerah Sektor Pariwisata yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bertambahnya segala bentuk kegiatan kepariwisataan untuk menambahkan nilai Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) dari sektor Pariwisata. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Nilai PDRB Pariwisata	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi adalah salah satunya ditandai dengan meningkatnya Kontribusi Nilai PDRB Pariwisata	Formulasi ditentukan oleh BPS	BPS GOWA

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	2,22%	Target ini tidak dapat dibandingkan dengan trend capaian tahun-tahun sebelumnya dikarenakan indikator kinerja Pertumbuhan Ekonomi Daerah Sektor Pariwisata Tahun 2023 merupakan indikator revisi

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Objek Wisata Berbasis Kebudayaan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah Warisan Budaya baik Benda maupun Tak Benda yang telah dikaji secara akademis dan Undang-Undang menjadi Warisan Budaya yang ditandai dengan Surat Keputusan Kepala Daerah yang kemudian dapat ditampilkan pada aktivitas dan destinasi wisata. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Jumlah Warisan Budaya terintegrasi Wisata	Pertumbuhan Objek Wisata Berbasis Kebudayaan ditandai dengan bertambahnya Warisan Budaya yang di akui secara resmi ditandai dengan Surat Keputusan Kepala Daerah	Jumlah Warisan Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah	Bidang Kebudayaan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	2 WB (Warisan Budaya)	Tahun 2023 ditetapkan warisan budaya baik benda maupun tak benda sebanyak 2 Warisan Budaya. Penetapan ini telah disepakati dan menyesuaikan dengan sumber daya anggaran Urusan Kebudayaan, jika dibandingkan Tahun sebelumnya Warisan Budaya ditetapkan 2 WB.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah penggunaan anggaran secara efektif dan efisien untuk mencapai kinerja maksimal sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Nilai SAKIP	Peningkatan Efektivitas dan Efisiensi penggunaan anggaran terhadap kinerja dapat dinilai atas evaluasi Laporan Kinerja oleh Inspektorat Daerah	Penetapan nilai SAKIP berdasarkan SK Inspektorat Daerah Nomor 800.1.1.4/2/2023 tentang Pedoman Teknis Evaluasi SAKIP di Lingkup Inspektorat Daerah	Inspektorat Daerah Kab.Gowa

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	75 (BB)	Tahun 2023, nilai SAKIP ditargetkan sebesar 75 dengan kategori (BB), target ini lebih tinggi dari capaian nilai SAKIP Tahun sebelumnya sebesar 71,81 dengan kategori BB



PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NASRUN B, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S,STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS

NASRUN B, S.Sos

Lampiran I
PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023
Unit Kerja (Eselon III : Sekretaris Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%	9%	21%	62%	91%	9%	21%	62%	91%	Pada Dinas Pariwisata terdapat 7 program. Target 100% ditetapkan berdasarkan 7 program sehingga setiap program diberikan penilaian 14%.
2	Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Persentase kinerja pegawai yang sesuai target	100%	30%	45%	60%	95%	30%	45%	60%	95%	Kinerja pegawai sesuai dengan target yang ditetapkan. Pada kinerja ini ditetapkan target 100% dari 30 Pegawai.
3	Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Persentase laporan kinerja sesuai yang terukur	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	Laporan Kinerja sesuai dan terukur adalah Laporan Kinerja Tahunan yang SMART dan sesuai dengan kaidah penyusunan Laporan Kinerja, target 100% dari 1 Laporan Kinerja
4	Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Persentase laporan kinerja yang dipublikasi	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	Laporan Kinerja Tahunan yang dipublikasi melalui PPID, ESAKIP. Target 100% dari 1 Laporan Kinerja yang dipublikasi

5	Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Persentase pegawai dengan kinerja baik	100%	30%	57%	83%	97%	30%	57%	83%	97%	Kinerja pegawai dengan kategori BAIK dalam SKP. Target yang ditetapkan 100% dari 30 Orang Pegawai
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	3 Dokumen	1 Dok	1 Dok	1 Dok	3 Dok	33,3%	33,3%	33,3%	100%	RENJA, RKA, RKA Perubahan
2	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	4 Kegiatan	1 Keg	2 Keg	3 Keg	4 Keg	25%	40%	68%	97%	Kegiatan Monitoring Kinerja Program , termasuk anggaran Program
3	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	4 Kegiatan	1 Keg	2 Keg	3 Keg	4 Keg	25%	50%	75%	100%	Kinerja Pegawai dalam SKP

4	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	30%	30%	30%	30%	30%	100%	100%	100%	100%	Jumlah Pegawai sebanyak 30 Orang, ditetapkan target 30% kinerja yang akan ditindaklanjuti.
5	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	9 Dokumen	9 Dok	9 Dok	9 Dok	9 Dok	100%	100%	100%	100%	Pohon Kinerja, PK, RA, Pengukuran PK, Pengukuran RA, LKJIP, RENJA, Pedoman Teknis, DPA
6	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 Laporan	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	100%	100%	100%	100%	LKJIP
7	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	1 Media	1 Media	1 Media	1 Media	1 Media	100%	100%	100%	100%	ESakip Gowa
8	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	1 Orang	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	Pegawai dengan Motivasi kerja yang tinggi dilihat dari Disiplin dan Capaian Kinerja Individu

No	Program / Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3,269,312,878	Rp 3,033,431,757
-	Perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Rp 26,012,400	Rp 26,012,400
-	Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp 2,794,713,623	Rp 2,561,341,985
-	Administrasi umum perangkat daerah	Rp 317,548,255	Rp 316,958,972
-	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah Daerah	Rp 62,601,000	Rp 62,020,000
-	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 68,437,600	Rp 67,098,400

Kepala Dinas



Andi Tenriwati Tahri, S.STP
Nip. 19780926 199612 2 001

Sekretaris Dinas



Nasrun B. S.Sos
Nip. 19690807 199202 1 002

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
TABEL KINERJA
TAHUN 2023

NO	Sasaran Kinerja Program	Indikator Kinerja	Target
1.	'Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%
2.	Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Persentase kinerja pegawai yang sesuai target	100%
3.	Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Persentase laporan kinerja sesuai yang terukur	100%
4	Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Persentase laporan kinerja yang dipublikasi	100%
5	'Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Persentase pegawai dengan kinerja baik	100%
	Sasaran Kinerja Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	3 Dokumen
2	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	4 Kegiatan
3	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	4 Kegiatan
4	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	30%
5	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	9 Dokumen
6	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 Laporan
7	'Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	1 Media
8	'Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	1 Orang

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN TABEL KINERJA TAHUN 2023

KINERJA PROGRAM

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Terlaksananya Program dan Kegiatan sesuai dengan dokumen perencanaan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah memastikan seluruh Program dan Kegiatan baik yang mendapatkan alokasi anggaran pada Tahun 2023 sudah sesuai dengan dokumen Renstra 2021-2026 dan Renja 2023. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026, Rencana Strategis 2021-2026 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa, Rencana Kerja Tahun 2023 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Program dan Kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan Dokumen Perencanaan	Kesesuaian Program dan Kegiatan yang mendapatkan alokasi anggaran menjadi dokumen perencanaan yang telah disusun dan ditetapkan sebelumnya sebagai tanda tingkat kesesuaian Program dan Kegiatan dengan Dokumen Perencanaan	Jumlah Program dan Kegiatan yang sesuai Dokumen Perencanaan Tahun 2023 dibagi Jumlah Program dan Kegiatan yang direncanakan Tahun 2023 dikali 100%	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Wajib menargetkan 100% karena Renstra dan Renja wajib dijadikan landasan dan acuan dalam melaksanakan Program dan Kegiatan pada Tahun 2023

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Evaluasi Internal Kinerja Pegawai yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah meningkatnya bentuk dan cara penilaian terhadap kinerja pegawai yang telah ditentukan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Capaian dalam bentuk Persentase terkait Kinerja Pegawai yang sesuai target pada tahun 2023	Meningkatnya kinerja pegawai yang sesuai target yang telah ditentukan menjadi tanda bahwa evaluasi kinerja pegawai meningkat pada tahun 2023	Jumlah Kinerja Pegawai yang sesuai target dibagi Jumlah Seluruh Kinerja Pegawai dikali 100%	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023 ditetapkan 100% pegawai yang bekerja sesuai target dengan asumsi pegawai harus bekerja sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan diukur dari pencapaian kinerja pada pengukuran kinerja.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya kualitas laporan kinerja yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah meningkatnya laporan kinerja yang sesuai dengan peraturan dan dapat diukur. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Nilai SAKIP	Peningkatan Efektivitas dan Efisiensi penggunaan anggaran terhadap kinerja dapat dinilai atas evaluasi Laporan Kinerja oleh Inspektorat Daerah	Penetapan nilai SAKIP berdasarkan SK Inspektorat Daerah Nomor 800.1.1.4/2/2023 tentang Pedoman Teknis Evaluasi SAKIP di Lingkup Inspektorat Daerah	Inspektorat Daerah Kab.Gowa

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023, kualitas laporan kinerja 100% agar dapat berkontribusi dengan peningkatan Nilai SAKIP 2023

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran

Meningkatnya transparansi kinerja pegawai yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah meningkatnya keterbukaan informasi tentang pelaksanaan program dan kegiatan Instansi Pemerintah Daerah terhadap masyarakat atau publik . Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2018 tentang Keterbukaan Informasi Publik dan Perbup Nomor 113 Tahun 2021 tentang SPBE.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Tingkat capaian Laporan Kinerja yang dipublikasi pada ESAKIP Gowa dan ESAKIP Menpan	Dengan meningkatnya laporan kinerja yang dipublikasikan sebagai tanda peningkatan transparansi kinerja pegawai	Jumlah Laporan Kinerja Pegawai yang dipublikasikan dibagi Jumlah seluruh Laporan Kinerja Pegawai Tahun 2023 di kali 100%	Sub Bagian Perencanaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023, kualitas laporan kinerja 100% agar dapat berkontribusi dengan peningkatan Nilai SAKIP 2023

Penjelasan Kinerja 5

Uraian Sasaran

Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah meningkatnya pegawai yang mencapai hasil dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan tertentu. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Manajemen Kinerja.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Tingkat pegawai yang berkinerja baik	Dengan meningkatnya persentase pegawai yang berkinerja baik sebagai tolak ukur meningkatnya pegawai yang berkinerja baik	Jumlah Pegawai yang berkinerja baik dibagi Jumlah Seluruh Pegawai dikali 100%	Kasubag Umum dan Kepegawaian, Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023 ditetapkan pegawai dengan kinerja baik sebesar 100%. Penetapan ini wajib dipenuhi karena indikator ini sebagai dasar dari pencapaian indikator-indikator lainnya,

KINERJA KEGIATAN

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Tersedianya dokumen perencanaan sesuai dengan ketentuan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah tersedianya dokumen perencanaan yang sesuai dengan Renstra dan Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026, Rencana Strategis 2021-2026 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa, Rencana Kerja Tahun 2023 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Seluruh Dokumen Perencanaan yang diakan dilaksanakan pada tahun 2023 harus sesuai dengan dokumen Renstra dan Renja.	Dengan tersedianya dokumen perencanaan yang sesuai ketentuan, maka akan berimplikasi kepada peningkatan dokumen perencanaan yang sesuai dengan ketentuan.	Jumlah Dokumen Perencanaan	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	3 Dokumen	Tahun 2023 ditetapkan dokumen perencanaan sesuai ketentuan sebesar 3 Dokumen . Penetapan ini berdasarkan jumlah dokumen perencanaan yang rutin harus dipenuhi setiap tahunnya.

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Terlaksananya monitoring program dan kegiatan, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah melaksanakan monitoring program dan kegiatan yang direncanakan dan mendapat alokasi anggaran pada Tahun 2023. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026, Rencana Strategis 2021-2026 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa, Rencana Kerja Tahun 2023 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab.Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pelaksanaan kegiatan Monitoring Program dan Kegiatan pada Tahun 2023	Dengan terlaksananya kegiatan monitoring Program dan Kegiatan dibuktikan dengan jumlah monitoring yang dilaksanakan pada Tahun 2023	Jumlah Monitoring Program dan Kegiatan	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	4 Kegiatan	Tahun 2023 ditetapkan kegiatan monitoring Program dan Kegiatan dilaksanakan sebanyak 4 Kegiatan. Penetapan ini berdasarkan jumlah triwulan pada setiap tahunnya.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah melaksanakan monitoring capaian hasil pelaksanaan program dan kegiatan setiap trwulan sesuai yang direncanakan dan mendapat alokasi anggaran pada Tahun 2023. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Dokumen Perencanaan Anggaran Nomor 798 Tahun 2023, Perjanjian Kinerja 2023, EKinerja 2023.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pelaksanaan kegiatan Monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	Dengan terlaksananya kegiatan monitoring Program capaian kinerja pegawai dan organisasi dibuktikan dengan jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi yang dilaksanakan pada Tahun 2023	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja dan organisasi yang dilaksanakan	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	4 Kegiatan	Tahun 2023 ditetapkan kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi dilaksanakan sebanyak 4 Kegiatan. Penetapan ini berdasarkan jumlah triwulan pada setiap tahunnya.

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran

Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bertambahnya tindak lanjut setelah melaksanakan monitoring kinerja pegawai. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Dokumen Perencanaan Anggaran Nomor 798 Tahun 2023, Perjanjian Kinerja 2023, EKinerja 2023, Laporan Realisasi Triwulan Tahun 2023.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Peningkatan kinerja pegawai yang ditindaklanjuti setelah melaksanakan monitoring	Dengan bertambahnya kinerja pegawai yang ditindaklanjuti menjadi bukti sebagai peningkatan tindak lanjut hasil monitoring	Jumlah Kinerja Pegawai yang ditindaklanjuti dibagi Jumlah seluruh Kinerja Pegawai dikali 100%	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023 ditetapkan Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring sebanyak 100%. Penetapan ini berdasarkan persentase kinerja pegawai yang harus terpenuhi setiap tahun

Penjelasan Kinerja 5

Uraian Sasaran

Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah laporan kinerja pegawai yang disusun telah diperiksa dan diverifikasi sesuai ketentuan dan peraturan Perundang-Undangan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pertambahan Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Dengan bertambahnya laporan kinerja yang sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku maka menjadi bukti terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasipada Tahun 2023	Jumlah Dokumen yang diverifikasi	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinera	Target	Penjelasan
Indikator 1	9 Dokumen	Tahun 2023 ditetapkan 9 Dokumen yang diverifikasi ini berdasarkan capaian kinerja tahun lalu

Penjelasan Kinerja 6

Uraian Sasaran

Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah laporan kinerja pegawai yang disusun telah diperiksa dan diverifikasi sesuai ketentuan dan peraturan Perundang-Undangan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Peningkatan laporan kinerja sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan	Dengan bertambahnya laporan kinerja yang sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku maka menjadi bukti tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan pada Tahun 2023	Jumlah Laporan Kinerja	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	1 Laporan	Tahun 2023 ditetapkan 1 Laporan kinerja sesuai ketentuan. Penetapan ini berdasarkan capaian kinerja tahun lalu

Penjelasan Kinerja 7

Uraian Sasaran

Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah tersedianya media aplikasi yang dapat mempublikasikan laporan kinerja. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2018 tentang Keterbukaan Informasi Publik dan Perbup Nomor 113 Tahun 2021 tentang SPBE.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pemenuhan media publikasi yang tersedia untuk mempublikasikan laporan kinerja	Dengan terpenuhinya media publikasi yang tersedia maka menjadi bukti tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media yang tersedia	Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	2 Media	Tahun 2023 ditetapkan 2 Media publikasi yang tersedia. Penetapan ini berdasarkan capaian kinerja tahun lalu

Penjelasan Kinerja 8

Uraian Sasaran

Terlaksananya penghargaan kepada pegawai, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah terlaksananya pemberian gaji dan tambahan penghasilan kepada pegawai sesuai dengan peraturan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain DPA Nomor 789 Tahun 2023.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pemenuhan pegawai yang menerima penghargaan dalam bentuk gaji dan tambahan penghasilan	Dengan terpenuhinya gaji dan tambahan penghasilan pegawai maka menjadi bukti terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah Pegawai ASN Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tahun 2023	Kasubag Keuangan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	360 Orang	Tahun 2023 360 Pegawai yang menerima penghargaan. Penetapan ini berdasarkan jumlah ASN yang digaji selama Tahun 2023



**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IKBAL, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S,STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG

IKBAL, S.Sos

Lampiran I
PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023
Unit Kerja (Eselon III : Bidang Kebudayaan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya Kebudayaan Masyarakat yang menjadi daya tarik wisata	Persentase Kebudayaan Masyarakat yang menjadi daya tarik wisata	10%	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%	Pertumbuhan suatu kebiasaan dalam daerah yang diwariskan secara turun temurun dari generasi terdahulu pada generasi berikutnya yang dapat menjadi daya tarik bagi wisatawan sebanyak 2 Kebudayaan atau setara dengan 10%
2	Meningkatnya Kesenian Masyarakat yang menjadi daya tarik wisata	Persentase Sanggar Seni yang dibina	13%	0%	0%	3.95%	12,17%	0%	0%	30,38%	93.6%	Bertambahnya jumlah sanggar seni yang ditetapkan sebagai Sanggar Binaan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dan ditampilkan pada aktivitas Budaya dan Kepariwisataannya sebanyak 13% atau setara dengan 5 Sanggar Seni

3	Meningkatnya benda, situs dan cagar budaya yang dilestarikan	Persentase benda, situs dan cagar budaya yang dilestarikan	20%	0%	0%	5%	20%	0%	0%	25%	100%	Bertambahnya jumlah benda, situs dan cagar budaya yang ditetapkan sebagai Warisan Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah dan ditampilkan pada setiap aktivitas dan tujuan Pariwisata sebanyak 20% atau setara dengan 2 Cagara Budaya
4	Meningkatnya Kunjungan Museum Daerah	Persentase Kunjungan Museum	20%	4,7%	6,6%	9,2%	14,1%	23,5%	33%	46%	70,5%	Bertambahnya jumlah kunjungan pada Museum yang kelola oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan sebanyak 20% atau setara dengan 35.656 Orang
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	2	3	4	5	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Meningkatnya Pengelolaan Kebudayaan Daerah	Persentase Penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya	40%	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	Pertumbuhan penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya Daerah sebagai atraksi budaya yang dapat menarik wisatawan sebanyak 40% atau setara dengan 20 Festival

2	Meningkatnya Pembinaan Kesenian Daerah	Persentase Sanggar Seni yang mendapatkan izin	15%	0%	0%	9%	12%	0%	0%	60%	80%	Bertambahnya jumlah sanggar seni yang mendapat izin dari Dinas Pariwisata dan Kebudayaan sebanyak 15% atau setara dengan 5 Sanggar Seni
4	Meningkatnya Penetapan Cagar Budaya Daerah	Persentase Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah	40%	-	-	-	100%	0%	0%	0%	100%	Bertambahnya jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan sebagai Cagar Budaya oleh Kepala Daerah sebanyak 40% atay setara dengan 2 Cagar Budaya
5	Meningkatnya Pengelolaan Cagar Budaya Daerah	Persentase Benda, Situs dan Cagar Budaya yang dikelola Daerah	25%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	100%	Bertambahnya jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang telah ditetapkan sebagai Cagar Budaya oleh Kepala Daerah dikelola dengan baik dengan menjadikan sebagai tujuan wisata yaitu sebanyak 25% atau setara dengan 2 Cagar Budaya
6	Meningkatnya Pengelolaan Museum Daerah	Persentase Museum yang dikelola	35%	6%	11%	22%	33,75%	17,14%	31,42%	62,85%	96,42%	Bertambahnya kualitas pengelolaan Museum Daerah sebanyak 15% atau setara dengan 2 Fasilitas

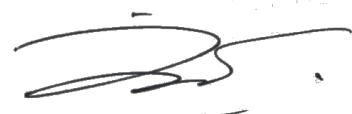
No	Program / Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Rp 7,000,000	Rp -
-	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Kebudayaan	Rp 7,000,000	Rp -
2	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL	Rp 82,000,000	Rp 82,000,000
-	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp 82,000,000	Rp 82,000,000
3	PROGRAM PELESTARIAN DAN PENGEMBANGAN CAGAR BUDAYA	Rp 2,210,242,800	Rp 2,111,836,675
-	Penetapan Cagar Budaya	Rp 68,404,800	Rp 67,904,800
-	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/kota	Rp 2,141,838,000	Rp 2,043,931,875
4	PROGRAM PENGELOLAAN PERMUSEUMAN	Rp 1,117,999,840	Rp 1,113,569,210
-	Pengelolaan Museum Kabupaten/Kota	Rp 1,117,999,840	Rp 1,113,569,210

Kepala Dinas



Andi Tenriwati Tahri, S.STP
Nip. 19780926 199612 2 001

Kepala Bidang



Ikbal.S.Sos
Nip. 19691118 199003 010

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN TABEL KINERJA TAHUN 2023

KINERJA PROGRAM

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran Program

Meningkatnya Kebudayaan Daerah yang menjadi Daya Tarik Wisata, yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah pertumbuhan suatu kebiasaan dalam daerah yang diwariskan secara turun temurun dari generasi terdahulu pada generasi berikutnya yang dapat menjadi daya tarik bagi wisatawan. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2017 tentang Pemajuan Kebudayaan.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/ kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Kebudayaan Masyarakat yang menjadi daya Tarik wisata	Dengan adanya kebudayaan yang menarik dan unik, dapat menarik kunjungan wisatawan dan dapat dijadikan sebagai atraksi wisata	Jumlah Kebudayaan yang ditampilkan sebagai atraksi wisata dibagi Jumlah seluruh Kebudayaan yang terdata pada Tahun 2023 dikali 10%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase Kebudayaan Masyarakat yang menjadi Daya Tarik Wisata	10%	Target tahun 2023 yang ditetapkan adalah 10%, ditetapkan dengan melihat capaian tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2022 sebanyak 10%

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Kesenian Masyarakat yang menjadi daya tarik wisata yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah sanggar seni yang ditetapkan sebagai Sanggar Binaan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dan ditampilkan pada aktivitas Budaya dan Kepariwisataaan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2017 tentang Pemajuan Kebudayaan.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pertambahan Sanggar Seni yang dibina yang ditampilkan pada aktivitas Budaya dan Kepariwisataaan	Pertumbuhan Sanggar Seni yang dijadikan sanggar binaan yang ditampilkan pada aktivitas budaya dan kepariwisataaan menjadi tanda bagi peningkatan Kesenian Masyarakat yang menjadi daya tarik wisata	Jumlah Sanggar Binaan dibagi Jumlah Seluruh Sanggar yang terdaftar pada Tahun 2023 dikali 13%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	13%	Tahun 2023 ditetapkan 13% sanggar seni yang dibina. Penetapan ini ditetapkan dengan jumlah sanggar seni yang terdaftar

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya benda, situs dan cagar budaya yang dilestarikan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah benda, situs dan cagar budaya yang ditetapkan sebagai Warisan Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah dan ditampilkan pada setiap aktivitas dan tujuan Pariwisata. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pertambahan benda, situs dan cagar budaya yang ditetapkan sebagai Warisan Budaya baik Benda maupun Tak Benda	Dengan bertambahnya benda, situs dan cagar budaya yang ditetapkan sebagai warisan budaya baik benda maupun tak benda maka menjadi bukti meningkatnya benda, situs dan cagar budaya yang dilestarikan	Jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan sebagai Warisan Budaya dibagi Jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang telah diduga Benda, Situs dan Cagar Budaya dikali 20%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	20%	Tahun 2023 ditetapkan 20% Benda, Situs dan Cagar Budaya yang dilestarikan . Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang diduga Cagar Budaya

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran

Meningkatnya Kunjungan Museum Daerah yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah kunjungan pada Museum yang kelola oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 Tahun 2015 tentang Museum.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Jumlah kunjungan Museum yang dikelola oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dalam periode Tahun 2023	Dengan bertambahnya jumlah kunjungan Museum Daerah yang dikelola oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan maka menjadi bukti meningkatnya kunjungan Museum	Jumlah kunjungan Museum Tahun 2023 dibagi Jumlah Kunjungan Museum Tahun 2022 ditambah 20% dikali 20%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	20%	Tahun 2023 ditetapkan 20% persentase kunjungan Museum . Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah capaian tahun lalu

KINERJA KEGIATAN

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran Kegiatan

Meningkatnya Pengelolaan Kebudayaan Daerah

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini pertumbuhan penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya Daerah sebagai atraksi budaya yang dapat menarik wisatawan . Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2017 tentang Pemajuan Kebudayaan.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/ kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya	Dengan meningkatnya penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya menandakan sebagai bentuk pengelolaan kebudayaan daerah	Jumlah Festival Seni dan Budaya Tahun 2023 dibagi Jumlah Seluruh Festival yang dilaksanakan Tahun 2023 dikali 10%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Penyelenggaraan Festival Seni dan Budaya	10 %	Target tahun 2023 yang ditetapkan adalah 10 % ditetapkan dengan melihat capaian tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2022 sebanyak 10 %

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pembinaan Kesenian Daerah yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah sanggar seni yang mendapat izin dari Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, pasal 38.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Sanggar Seni yang mendapatkan izin dari Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	Dengan bertambahnya sanggar seni yang mendapat izin dari Dinas Pariwisata dan Kebudayaan merupakan tanda bukti meningkatnya pembinaan kesenian daerah	Jumlah Sanggar Seni yang mendapat izin dibagi Jumlah seluruh Sanggar Seni dikali 15%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	15%	Tahun 2023 ditetapkan 15% persentase Sanggar Seni yang mendapat izin. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah capaian tahun lalu

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya Penetapan Cagar Budaya Daerah yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan sebagai Cagar Budaya oleh Kepala Daerah. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah	Dengan bertambahnya Benda, Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah menjadi bukti meningkatnya penetapan budaya	Jumlah Cagar Budaya yang ditetapkan dibagi Jumlah Objek Diduga Cagar Budaya dikali 40%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	40%	Tahun 2023 ditetapkan 40% persentase Benda Situs dan Cagar Budaya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah capaian tahun lalu

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pengelolaan Cagar Budaya Daerah yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya jumlah Benda, Situs dan Cagar Budaya yang telah ditetapkan sebagai Cagar Budaya oleh Kepala Daerah dikelola dengan baik dengan menjadikan sebagai tujuan wisata. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Benda, Situs dan Cagar Budaya yang telah ditetapkan oleh Kepala Daerah dikelola dengan baik dengan menjadikan tujuan wisata	Dengan bertambahnya Benda, Situs dan Cagar Budaya yang dikelola menjadi bukti peningkatan pengelolaan cagar budaya daerah	Jumlah Benda Situs dan Cagar Budaya yang dikelola dibagi Jumlah Benda Situs dan Cagar Budaya dikali 25%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	25%	Tahun 2023 ditetapkan 25% persentase Benda Situs dan Cagar Budaya yang dikelola. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah capaian tahun lalu

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pengelolaan Museum Daerah yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini bertambahnya kualitas pengelolaan Museum Daerah. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Pedoman Standarisasi Museum Tahun 2020.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Persentase Kualitas Pengelolaan Museum yang sesuai standarisasi	Dengan berkualitasnya pengelolaan Museum Daerah maka meningkat pengelolaan Museum Daerah	Jumlah Standar yang dipenuhi dibagi Jumlah Seluruh Standarisasi yang harus dipenuhi dikali 100%	Bidang Kebudayaan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	100%	Tahun 2023 ditetapkan 100% persentase kualitas pengelolaan Museum. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan jumlah capaian tahun lalu



**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG DESTINASI
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUNIATI YUSUF, S.Sos., M.AP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG DESTINASI**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG

YUNIATI YUSUF, S.Sos, M.AP

Lampiran I

PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023

Unit Kerja (Eselon III : Bidang Destinasi Kepariwisata Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya Tingkat Hunian Akomodasi Pariwisata	Persentase Tingkat Hunian Akomodasi Pariwisata	15%	0,1%	0,35%	1,54%	1,73%	0,66%	2,3%	0,10%	11,53%	Bertambahnya jumlah penjualan kamar akomodasi pariwisata pada wilayah Kabupaten Gowa, target 15% dari 285.478
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Meningkatnya Daya Tarik Wisata yang dbina	Persentase Daya Tarik Wisata yang dibina	25%	6,25%	12,5%	18,75%	25%	25%	50%	75%	100%	Meningkatnya daya tarik yang mendapatkan pendampingan untuk dijadikan atraksi wisata ada destinasi pariwisata sebanyak 25% atau setara dengan 22 Daya Tarik Wisata
2	Meningkatnya Pengelolaan Destinasi Parwisata	Cakupan Entitas Pengelolaan Destinasi Wisata	15%	3,75%	4,12%	7,8%	11,62%	25%	27,4%	52%	77,4%	Meningkatnya pemenuhan indikator pengelolaan destinasi wisata yang baik menurut Peraturan Perundang-Undangan sebanyak 15 % atau setara dengan 20 Destinasi baru
3	Meningkatnya Tanda Daftar Usaha Pariwisata	Persentase Pengusaha Pariwisata yang mendapatkan Rekomendasi TDUP	21%	1,9%	2,6%	3,3%	3,8%	9,04%	12,3%	12,3%	18,09%	Meningkatnya pertumbuhan permohonan dan penetapan rekomendasi pariwisata yang dikeluarkan oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Gowa.sebanyak 21% atau setara dengan 25 Rekomendasi

No	Program / Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Rp 107,944,620	Rp 106,923,000
-	Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Rp 10,068,000	Rp 10,068,000
-	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 95,415,810	Rp 94,405,000
-	Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2,460,810	Rp 2,450,000

Kepala Dinas



Andi Tenriwati Tahri, S.STP
Nip. 19780926 199612 2 001

Kepala Bidang



Yuniati Yusuf, S.Sos.,M.AP
Nip. 19660601 198603 2 016

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG DESTINASI TABEL KINERJA TAHUN 2023

KINERJA PROGRAM

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Tingkat Hunian Akomodasi Pariwisata, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bertambahnya jumlah penjualan kamar akomodasi pariwisata pada wilayah Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1.	Tingkat hunian kamar akomodasi pariwisata	Jika kamar akomodasi yang terjual meningkat maka meningkatkan tingkat hunian akomodasi pariwisata	Jumlah Kamar yang terjual dibagi Jumlah seluruh kamar yang tersedia pada Tahun 2023 dikali 15%	Bidang Destinasi

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	15%	Tahun 2023 ditetapkan tingkat hunian akomodasi sebanyak 15%. Penetapan ini berdasarkan kemampuan sumber daya anggaran dan berdasarkan data capaian tahun lalu.

KINERJA KEGIATAN

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Daya Tarik Wisata yang dbina yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya daya tarik yang mendapatkan pendampingan untuk dijadikan atraksi wisata ada destinasi pariwisata. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan..

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Daya Tarik Wisata yang dibina untuk ditampilkan sebagai atraksi wisata	Jika jumlah daya tarik wisata yang didampigi untuk menjadi atraksi wisata meningkat, maka memberikan dampak pada meningkatnya daya tarik wisata yang dibina	Jumlah Daya Tarik Wisata yang didampigi dibagi Jumlah seluruh Daya Tarik Wisata dikali 25 %	Bidang Destinasi

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	25%	Tahun 2023 ditetapkan 25 % daya tarik wisata yang dibina. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan capaian tahun lalu dan juga kemampuan sumber daya anggaran.

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pengelolaan Destinasi Parwisata yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya pemenuhan indikator pengelolaan destinasi wisata yang baik menurut Peraturan Perundang-Undangan .Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan..

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Cakupan Indikator Pengelolaan Destinasi Wisata	Jika meningkat pemenuhan cakupan indikator pengelolaan Destinasi Wisata yang baik maka berdampak pada meningkatnya pengelolaan destinasi wisata	Jumlah Cakupan Entintas Destinasi Wisata yang dipenuhi dibagi Jumlah seluruh Entintas Destinasi Wisata yang harus dipenuhi dikali 15%	Bidang Destinasi

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	15%	Tahun 2023 ditetapkan 15 % cakupan entitas pengelolaan destinasi pariwisata. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan capaian tahun lalu dan juga kemampuan sumber daya anggaran.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya Tanda Daftar Usaha Pariwisata yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya pertumbuhan permohonan dan penetapan rekomendasi pariwisata yang dikeluarkan oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Permohonan dan Penetapan Rekomendasi Tanda Daftar Usaha Pariwisata	Jika rekomendasi Tanda Daftar Usaha Pariwisata yang dikeluarkan maka akan berdampak pada meningkatnya Tanda Daftar Usaha Pariwisata.	Jumlah Rekomendasi TDUP dibagi Jumlah seluruh Permohonan Rekomendasi yang masuk dikali 21 %	Bidang Destinasi

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	21%	Tahun 2023 ditetapkan 21 % pengusaha pariwisata yang mendapatkan TDUP. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan capaian tahun lalu dan juga kemampuan sumber daya anggaran.



**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUHRAINI SYAFRUDDIN, S.STP.,M.SI**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S,STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG

SUHRAINI SYAFRUDDIN, S.STP

Lampiran I
PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023
Unit Kerja (Eselon III : Bidang Sumber Daya Manusia Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

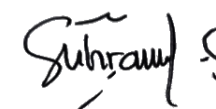
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya tenaga kerja sektor pariwisata yang tersertifikasi	Persentase jumlah tenaga kerja di sektor pariwisata yang tersertifikasi	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Bertambahnya jumlah sumber daya manusia pariwisata yang mendapatkan pelatihan sesuai kompetensinya dan mendapat sertifikasi, namun pada Tahun 2023 tidak mendapat alokasi anggaran untuk melaksanakan pelatihan, jadi target 0%
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	
1	Meningkatnya Data SDM Pariwisata tingkat dasar	Persentase SDM Peserta Sektor Kepariwisata	80%	20%	46,5%	71,5%	78%	25%	58%	89,37%	97,5%	Meningkatnya data pelaku kepariwisataan yang ada di Kabupaten Gowa. Sebanyak 80% atau setara dengan 160 Orang
2	Meningkatnya Data pelaku Ekraf	Jumlah Pelatihan Peningkatan Kompetensi Ekonomi Kreatif	20%	5%	9%	14%	19%	25%	45%	70%	95%	Meningkatnya pendataan pelaku Ekonomi Kreatif yang ada di Kabupaten Gowa sebanyak 20 % atay setara dengan 40 Orang

Kepala Dinas



Andi Tenriwati Tahri, S.STP
Nip. 19780926 199612 2 001

Kepala Bidang



Suhrauni Syafuruddin, S.STP.,MM
Nip. 19850125 200312 2 001

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA TABEL KINERJA TAHUN 2023

KINERJA PROGRAM

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya tenaga kerja sektor pariwisata yang tersertifikasi, yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bertambahnya jumlah sumber daya manusia pariwisata yang mendapatkan pelatihan sesuai komepetensinya dan mendapat sertifikasi. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan dan Undang-undang Nomor 24 Tahun 2019 tentang Ekonomi Kreatif.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1.	Tenaga kerja di sektor pariwisata yang mengikuti pelatihan dan mendapatkan sertifikasi	Pertambahan jumlah sumber daya manusia pariwisata yang mendapatkan sertifikasi setelah pelatihan maka akan berdampak pada meningkatnya sumber daya manusia yang tersertifikasi	Jumlah Tenaga Kerja yang tersertifikasi dibagi Jumlah Seluruh Tenaga Kerja Sektor Pariwisata dikali 0%	Bidang SDM

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	0%	Tahun 2023 ditetapkan 0 % tenaga kerja yang tersertifikasi pada sektor pariwisata. Penetapan ini ditetapkan karena tidak adanya penganggaran untuk melakukan Pelatihan pada Program ini..

KINERJA KEGIATAN

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya pendataan tenaga kerja kepariwisataan yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya data pelaku kepariwisataan yang ada di Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata dan Undang-undang Nomor 24 Tahun 2019 tentang Ekonomi Kreatif.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pendataan Pelaku Tenaga Kerja Kepariwisata yang ada di wilayah Kabupaten Gowa	Penganggaran pada kegiatan ini adalah melakukan pendataan tenaga kerja kepariwisataan, jadi jika pendataan meningkat maka berdampak pada peningkatan pendataan tenaga kerja kepariwisataan	Jumlah Tenaga Kerja Kepariwisata dibagi Jumlah seluruh Tenaga Kerja Sektor Pariwisata Kabupaten Gowa Tahun 2023 dikali 100%	Bidang SDM

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	25%	Tahun 2023 ditetapkan 75 % pendataan pelaku ekonomi kreatif. Pada kegiatan ini, penganggarnya hanya mampu melakukan pendataan pelaku ekonomi kreatif.

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pendataan pelaku Ekonomi Kreatif yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya pendataan pelaku Ekonomi Kreatif yang ada di Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata dan Undang-undang Nomor 24 Tahun 2019 tentang Ekonomi Kreatif.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Pendataan Pelaku Ekonomi Kreatif yang ada di wilayah Kabupaten Gowa	Penganggaran pada kegiatan ini adalah melakukan pendataan pelaku ekonomi kreatif, jadi jika pendataan meningkat maka berdampak pada peningkatan kapasitas pelaku ekonomi kreatif.	Jumlah Pelaku Ekonomi Kreatif yang terdata dibagi Jumlah seluruh Tenga Kerja Sektor Pariwisata Kabupaten Gowa Tahun 2023 dikali 100%	Bidang SDM

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	25%	Tahun 2023 ditetapkan 25 % pendataan pelaku ekonomi kreatif. Pada kegiatan ini, penganggarannya hanya mampu melakukan pendataan pelaku ekonomi kreatif.



**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PEMASARAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI IAN MAREMBA T, Sip**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMASARAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIWATI TAHRI, S,STP**
Jabatan : **KEPALA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS

ANDI TENRIWATI TAHRI, S.STP

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMASARAN

ANDI IAN MAREMBA T, S

Lampiran I
PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2023
Unit Kerja (Eselon III : Bidang Pemasara Pariwisata Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Gowa)

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	
1	Meningkatnya kunjungan wisatwan mancanegara dan nusantara	Persentase kunjungan wisatawan Mancanegara	10%	1,42%	1,92%	3,09%	3,99%	14,2%	19,2%	30,09%	39,99%	Bertambahnya jumlah kunjungan wisatawan baik dari dalam dan luar negeri pada destinasi yang ada di wilayah Kabupaten Gowa, dengan target wisatawan Nusantara sebanyak 10% atau setara 284. 225 Orang dan wisatawan Mancanegara sebanyak 40% atay setara 3.462 Orang
		Persentase kunjungan wisatawan Nusantara	40%	23,54%	49,08%	74,98%	100,69%	58,85%	122,7%	187,45	251%	
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian				Penjelasan Kinerja
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Menigkatnya Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	Rata-rata lama kunjungan wisatawan	2 Hari	2 Hari	2 Hari	2 Hari	2 Hari	100%	100%	100%	100%	Meningkatnya rata-rata lama waktu menetap wisatawan mancanegara dan wisatawan pada destinasi-destinasi Kabupaten Gowa sebanyak 2 Hari

No	Program / kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	Program Pemasaran Pariwisata	Rp 1,000,000,000	Rp 1,000,000,000
-	Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 1,000,000,000	Rp 1,000,000,000

Kepala Dinas



Andi Tenriwati Tahri, S.STP
Nip. 19780926 199612 2 001

Kepala Bidang



Andi Ian Maremba T, S.ip
Nip. 19781114 200604 1 015

LAMPIRAN 2

PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG PEMASARAN TABEL KINERJA TAHUN 2023

KINERJA PROGRAM

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya kunjungan wisatawan mancanegara dan nusantara yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bertambahnya jumlah kunjungan wisatawan baik dari dalam dan luar negeri pada destinasi yang ada di wilayah Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1.	Kunjungan Wisatawan Mancanegara	Dengan bertambahnya kunjungan wisatawan mancanegara menjadi tanda meningkatnya kunjungan wisatawan Mancanegara	Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara dibagi Jumlah Rencana Kunjungan Seluruh Wisatawan Tahun 2023 dikali 10%	Bidang Pemasaran
2.	Kunjungan Wisatawan Nusantara	Dengan bertambahnya kunjungan wisatawan Nusantara menjadi tanda meningkatnya kunjungan wisatawan Nusantara	Jumlah Kunjungan Wisatawan Nusantara dibagi Jumlah Rencana Kunjungan Seluruh Wisatawan Tahun 2023 dikali 40%	Bidang Pemasaran

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	10%	Tahun 2023 ditetapkan persentase kunjungan wisatawan mancanegara sebanyak 10%. Penetapan ini berdasarkan capaian Tahun sebelumnya
Indikator 2	40%	Tahun 2023 ditetapkan persentase kunjungan wisatawan nusantara sebanyak 40%. Penetapan ini berdasarkan capaian Tahun sebelumnya

KINERJA KEGIATAN

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini meningkatnya rata-rata lama waktu menetap wisatawan mancanegara dan wisatawan pada destinasi-destinasi Kabupaten Gowa. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataa..

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Rata-rata Lama waktu yang dihabiskan oleh wisatawan untuk tinggal pada destinasi yang ada di Kabupaten Gowa	Semakin lama waktu yang dihabiskan oleh wisatawan untuk menetap pada destinasi yang mereka kunjungi di Daerah Kabupaten Gowa maka meningkat rata-rata lama kunjungan wisatawan	Jumlah kamar yang tersedia pada Tahun 2023 dibagi Jumlah tamu pada Tahun 2023	Bidang Pemasaran

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indikator 1	2 Hari	Tahun 2023 ditetapkan 2 Hari rata-rata lama kunjungan wisatawan. Penetapan ini ditetapkan berdasarkan capaian tahun lalu